

Kaip suvoksime, kad jau pasiekėme ilgalaikį valstybės finansinį tvarumą?

Linas Dičpetris, EY partneris
2016 m. gruodis



The better the question. The better the answer.
The better the world works.



Įsigalėjusios tvarkos suardymo privalumai

2016 m. ir ateities tendencijos

Kaip įsigalėjimo suardymą paversti galimybėmis?

Įsigalėjusios tvarkos suardymą lemia trys pagrindinės jėgos: technologijos, globalizacija ir demografiniai pokyčiai.

Šių trijų jėgų tarpusavio santykis sąlygoja ir sukuria aštuonias globalines ateitį lemiančias tendencijas.

Kaip jūs realizuosite galimus privalumus?

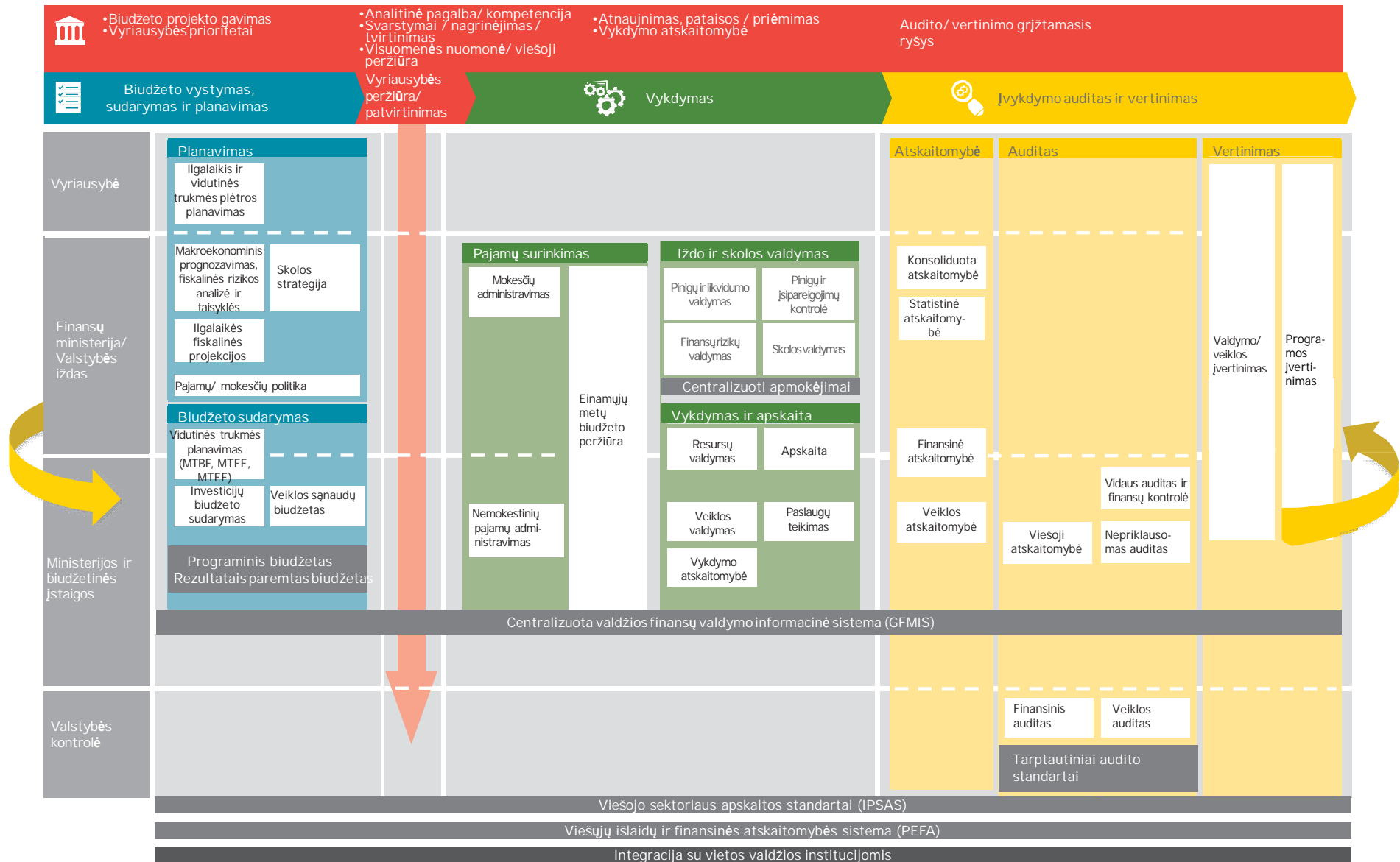
Kaip jūsų organizacija vertina šią tvarkos suardymo bangą?

Ar turite atsakingą temos savininką?

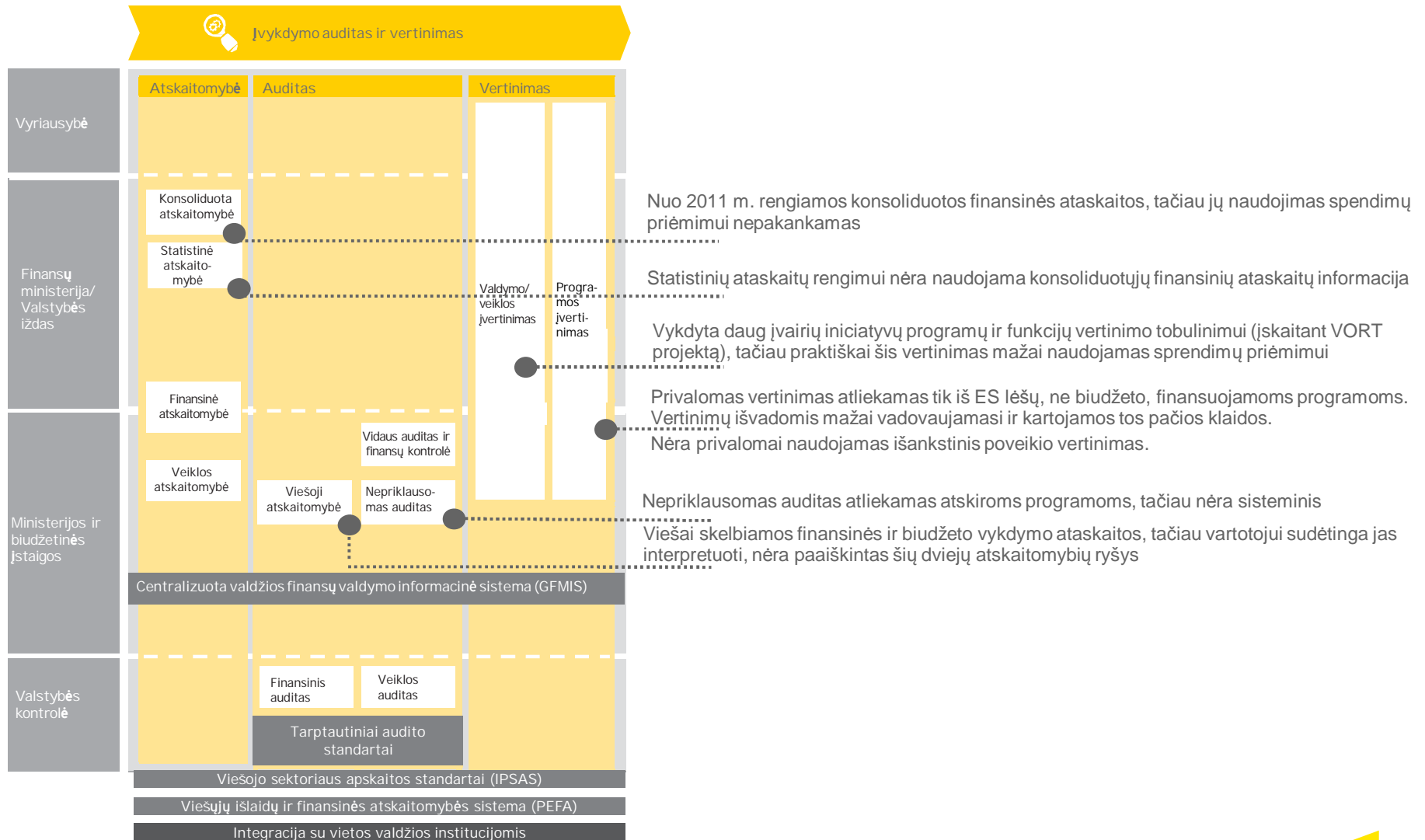
Kokių veiksmų ėmėtės realizuoti galimus tvarkos suardymo privalumus?



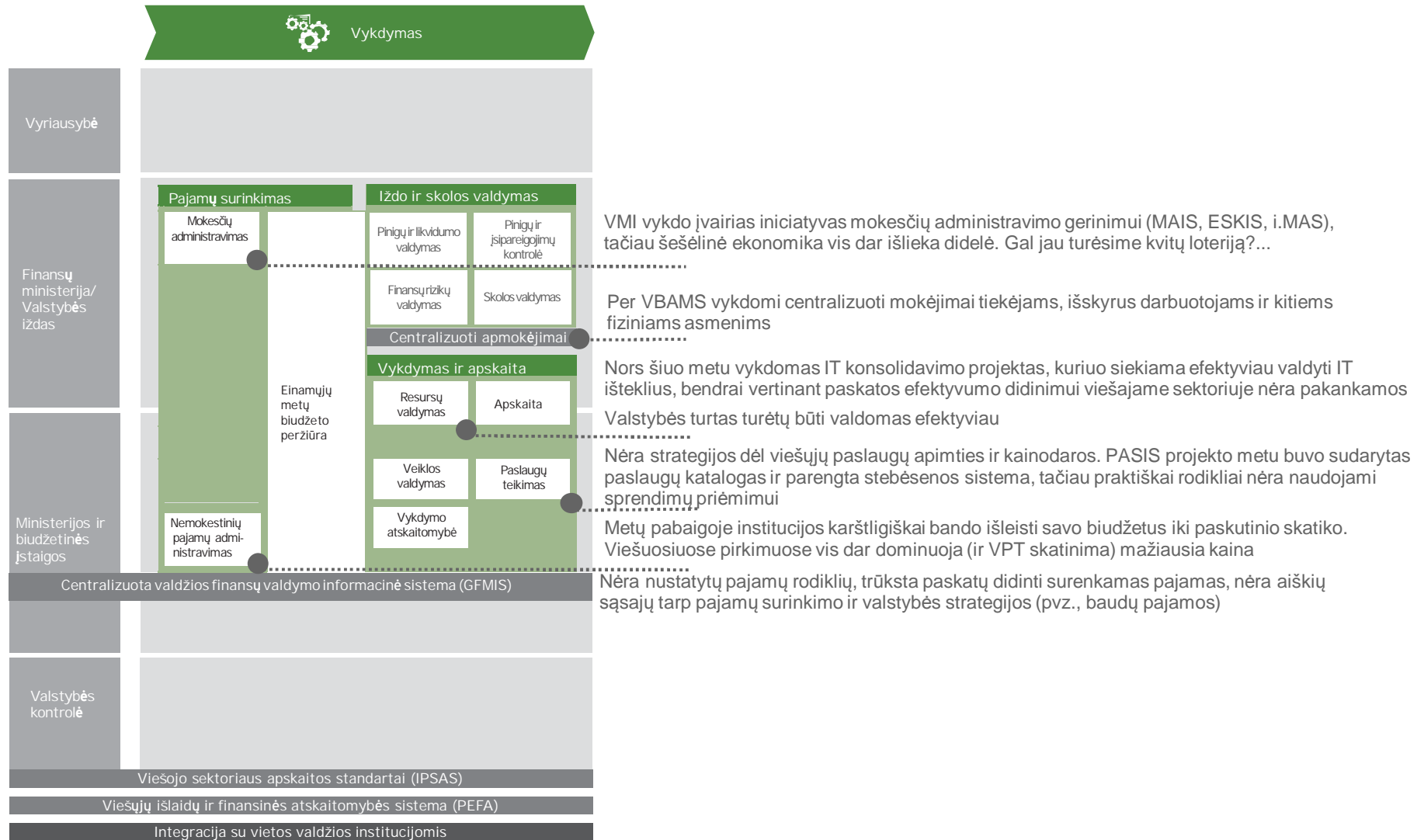
EY viešųjų finansų tvarumo sistema



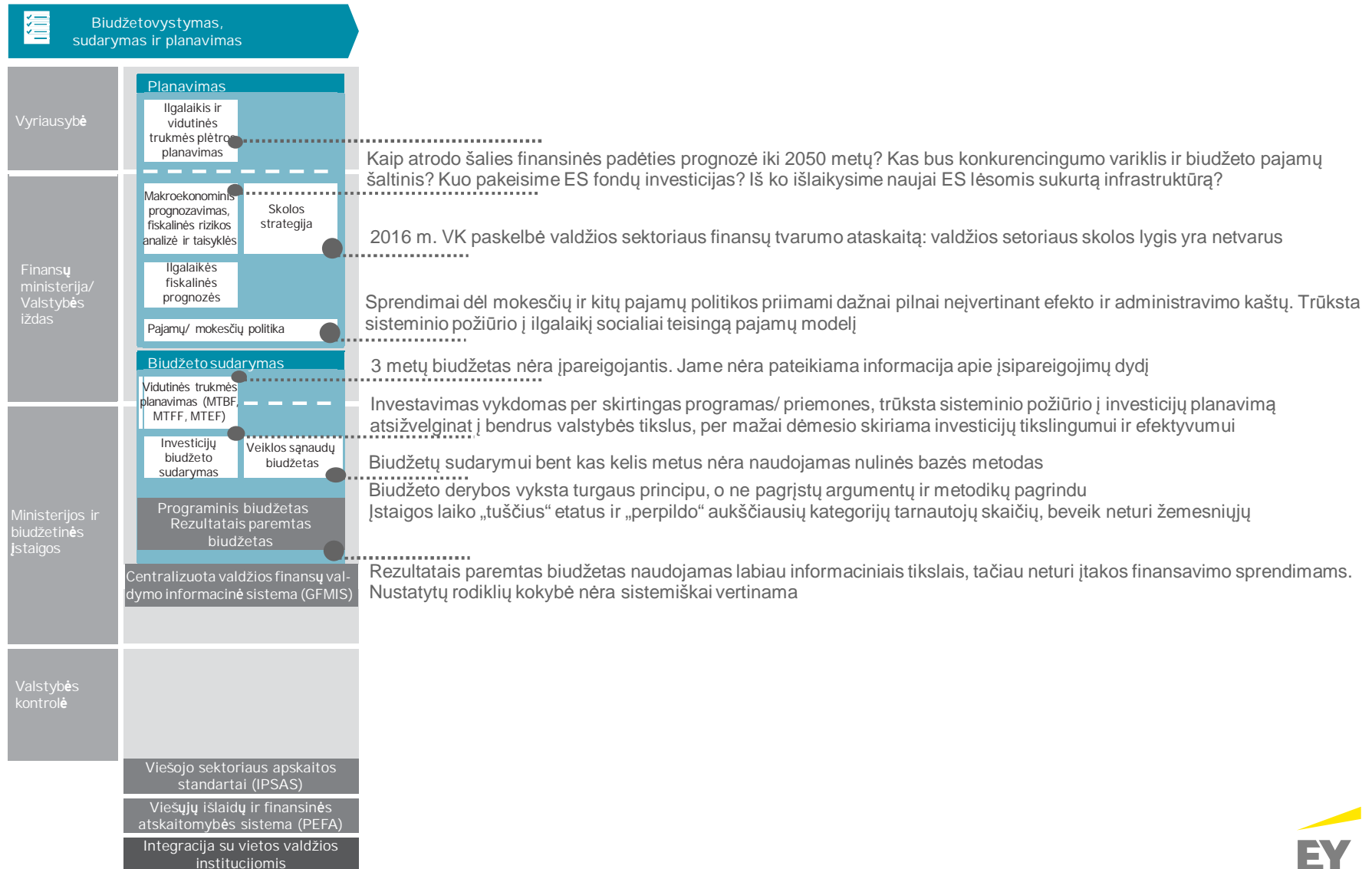
Esamos situacijos apžvalga (1/3)



Esamos situacijos apžvalga (2/3)



Esamos situacijos apžvalga (3/3)



Kuomet vienintelis nekintamas dalykas yra nuolatinis pokytis, ar galime tapti geriausiai prisitaikančiais prie naujovių?



The better the question. The better the answer.
The better the world works.



Siekime tikslų sukurdami tvarią valstybę, gebančią greitai adaptuotis revoliuciniu laikotarpiu

Greitas ir progresyvus pokyčių įgyvendinimas bei nuolatinis ir nenutrūkstamas dėmesys žmogui bei procesų ir paslaugų teikimo tobulinimui

Kaip greitai sukurtos naujovės patenka į jų laukiančiųjų rankas?

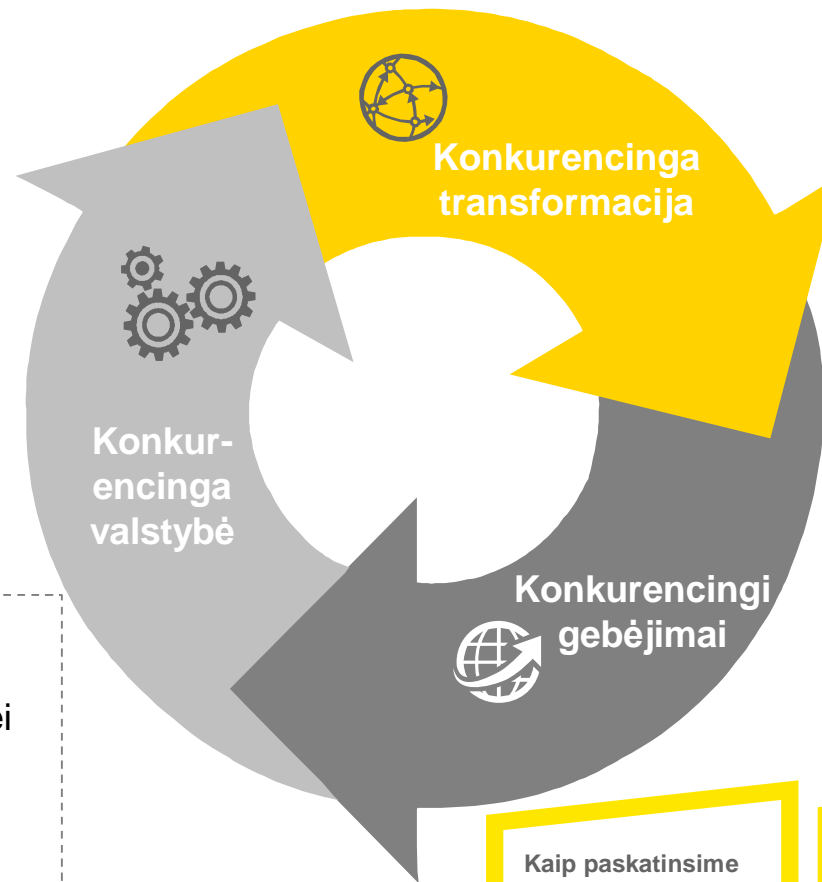
Ar tęsime inovacijas galimybių ribos pasiekimo link?

Kokių paslaugų reikia mūsų piliečiams?

Kam turime skirti dėmesį, siekdami „pagauti“ kitą pokyčių bangą?

Kaip sukursime pridėtinę vertę mokesčių mokėtojams?

Ar pasiekti rezultatai yra tokie, kokių tikėjomės?



Darbuotojų gebėjimų ir pajėgumo transformacija gilinant žinias, perskirstant išteklius bei sutelkiant dėmesį į paslaugas piliečiams bei inovacijas

Valstybės kompetencijų centrai, nustatantys poreikius ir prioritetus bei kuriantys pridėtinę vertę pagrįstus procesus bei paslaugas

Kaip paskatinsime savo darbuotojus adaptuotis ir būti inovatyviais?

Kaip pritaikysime savo gebėjimus naujiems procesams įgyvendinti?